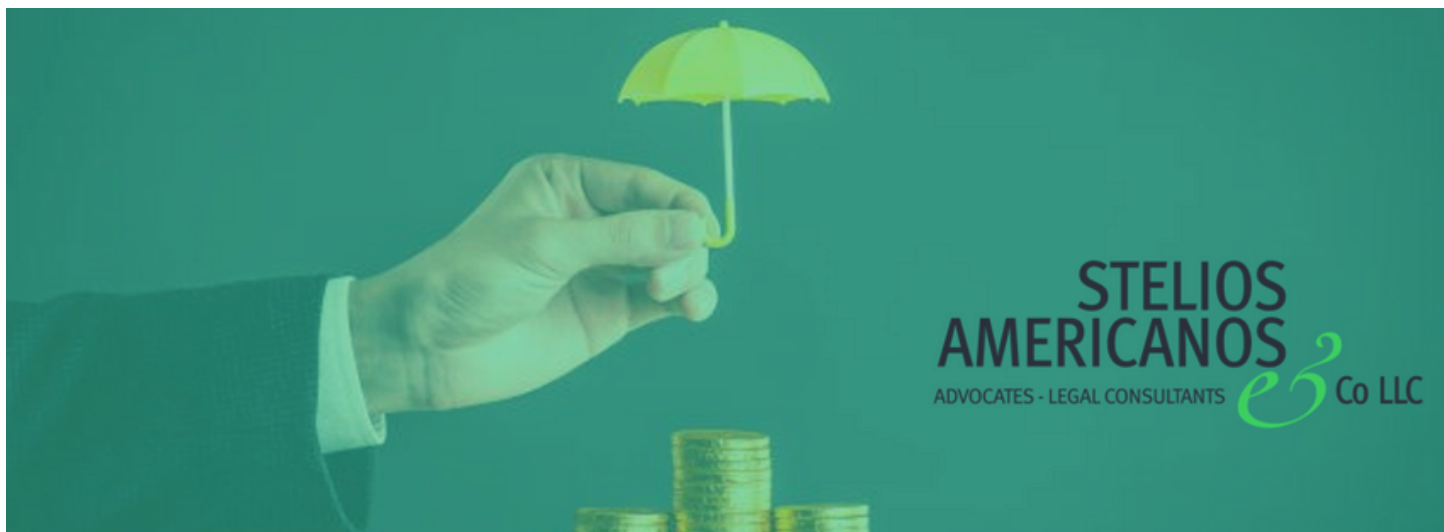


ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΣΤΟΝ ΠΕΡΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΝΟΜΟ



Ψηφίστηκε από την Βουλή των Αντιπροσώπων ο Περί Προστασίας των Μισθών (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022.

Οι σημαντικότερες **αλλαγές** που επιφέρει ο τροποποιητικός Νόμος είναι οι εξής:

1. Τρόπος πληρωμής των μισθών:

- a. Ο εργοδότης πρέπει να καταβάλλει τον μισθό του εργοδοτούμενου σε **τραπεζικό λογαριασμό** ή λογαριασμό πληρωμών της επιλογής του εργοδοτούμενου (συμπεριλαμβάνεται η πληρωμή με ηλεκτρονικά μέσα πληρωμής ή μέσω παρόχων υπηρεσιών πληρωμών) ή με **τραπεζική επιταγή** στο όνομα του εργοδοτούμενου (άρθρο 3 του Νόμου)

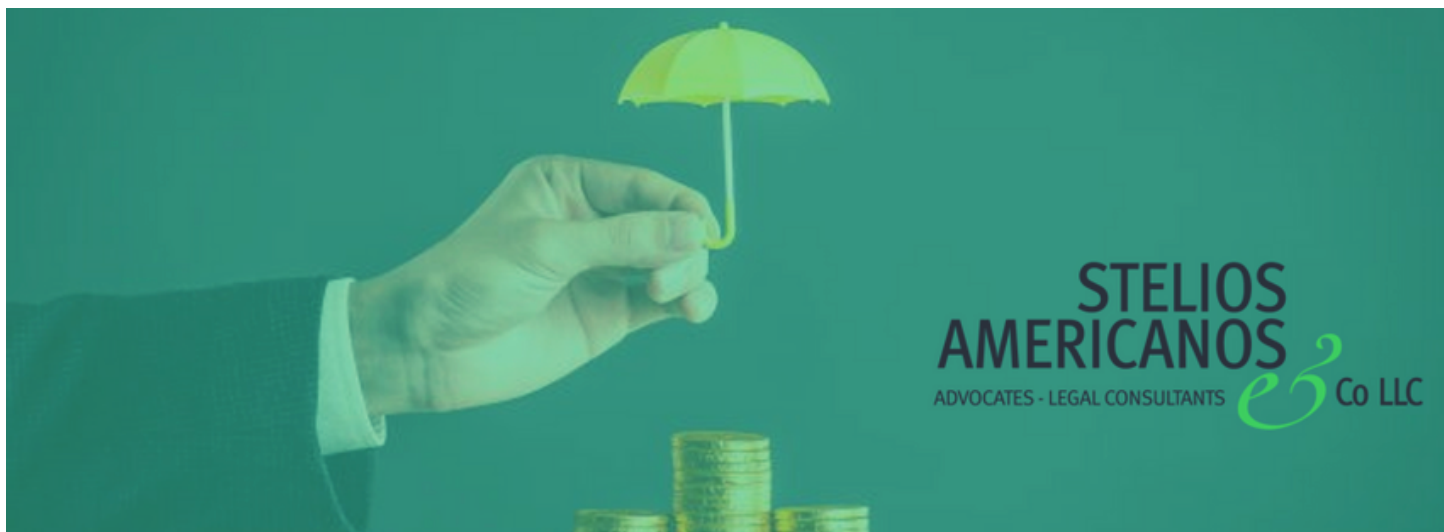
(«λογαριασμός πληρωμών» σημαίνει το λογαριασμό πληρωμών με βασικά χαρακτηριστικά που τηρείται στο όνομα ενός ή περισσότερων καταναλωτών και χρησιμοποιείται για την εκτέλεση πράξεων πληρωμής σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Συγκρισιμότητας των Τελών, της Αλλαγής Λογαριασμού Πληρωμών και της Πρόσβασης σε Λογαριασμούς Πληρωμών Νόμο.

Βάσει του άρθρου 2 του Περί της Συγκρισιμότητας των Τελών, της Αλλαγής Λογαριασμού Πληρωμών και της Πρόσβασης σε Λογαριασμούς Πληρωμών Νόμο του 2017 (64(Ι)/2017), «**λογαριασμός πληρωμών**» σημαίνει το λογαριασμό που τηρείται στο όνομα ενός ή περισσότερων καταναλωτών και χρησιμοποιείται για την εκτέλεση πράξεων πληρωμής).

b. Εξαιρέσεις:

- σε περιπτώσεις **προσώπων για τα οποία εκκρεμεί η ολοκλήρωση της διαδικασίας ανοίγματος τραπεζικού λογαριασμού ή λογαριασμού πληρωμών, ο εργοδότης μπορεί να καταβάλλει τον μισθό σε μετρητά** (χαρτονομίσματα και κέρματα) για διάστημα 4 μηνών από την ημερομηνία πρόσληψης του εργοδοτούμενου.
- σε περιπτώσεις **προσώπων κατά τις οποίες το αίτημα για άνοιγμα λογαριασμού πληρωμών απορρίπτεται για οποιοδήποτε λόγο, ο Εργοδότης δύναται να συνεχίσει να καταβάλλει το μισθό σε μετρητά**, νοουμένου ότι ο Εργοδότης θα προσκομίσει στον Διευθυντή του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σχετική βεβαίωση από το πιστωτικό ίδρυμα που απέρριψε την αίτηση του εργοδοτούμενου για άνοιγμα λογαριασμού πληρωμών.
- ο μισθός μπορεί να **καταβάλλεται σε μετρητά εάν καταβάλλετε σε εβδομαδιαία βάση και έχει συναφθεί συλλογική σύμβαση ή άλλη γραπτή συμφωνία μεταξύ εργοδότη και εργοδοτούμενου,**

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΣΤΟΝ ΠΕΡΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΝΟΜΟ



και με την οποία προβλέπεται ότι η καταβολή του μισθού μπορεί να γίνεται σε εβδομαδιαία βάση. Η γραπτή συμφωνία θα πρέπει να φέρει τις υπογραφές και ολογράφως τα ονόματα του εργοδότη και του εργοδοτούμενου.

2. Έκδοση κατάστασης μισθοδοσίας (Payslip):

- ο Ο εργοδότης εκδίδει κατάσταση μισθοδοσίας και δίνει στον εργοδοτούμενο αντίγραφο της κατάστασης μισθοδοσίας σε ηλεκτρονική ή έντυπη μορφή, εντός 5 εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία πληρωμής.
- ο Ο εργοδότης τηρεί επίσης αρχείο με τις καταστάσεις της μισθοδοσίας και σε περίπτωση αιτήματος από Επιθεωρητή ή άλλο εξουσιοδοτημένο λειτουργό, αποστέλλει το αρχείο εντός 15 ημερολογιακών ημερών από την ημερομηνία του αιτήματος.

3. Αποκοπές:

- ο Στις αποκοπές που επιτρέπονται να γίνονται από τον μισθό, προστίθενται και οι αποκοπές που προβλέπει συλλογική σύμβαση ή γενική συμφωνία μεταξύ εργοδοτικών οργανώσεων και εκπροσώπων των εργαζομένων, για εργαζόμενους για τους οποίους οι συμφωνίες αυτές εφαρμόζονται.

4. Υποχρέωση τήρησης στοιχείων, αρχείων και αποδείξεων:

- ο Τα αρχεία που ο εργοδότης οφείλει να τηρεί θα πρέπει να φυλάσσονται και να είναι διαθέσιμα για έλεγχο από Επιθεωρητή ή άλλο εξουσιοδοτημένο λειτουργό για περίοδο που δεν υπερβαίνει τα 6 έτη.

5. Αδικήματα και προβλεπόμενες ποινές:

- ο Στα αδικήματα και ποινές προστίθεται ότι σε περίπτωση που διαπράττεται ποινικό αδίκημα κατά παράβαση του Νόμου, από νομικό πρόσωπο ή οργανισμό και αποδεικνύεται είτε ότι έχει διαπραχτεί με τη συγκατάθεση ή συνενοχή φυσικού προσώπου, που κατά το χρόνο διάπραξης του αδικήματος κατέχει θέση συμβούλου, προέδρου, διευθυντή, γραμματέα ή άλλη παρόμοια θέση στο νομικό πρόσωπο ή εμφανίζεται ότι ενεργεί με την ιδιότητα αυτή, τότε το πρόσωπο(α) που διέπραξαν το αδίκημα αυτό υπόκεινται, σε περίπτωση καταδίκης τους, σε ποινή φυλάκισης που δεν υπερβαίνει τους 6 μήνες ή σε χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τις €15.000 ή και στις δύο αυτές ποινές.

Χλόη Αμερικάνου
Δικηγόρος

Για περισσότερες πληροφορίες επικοινωνήστε μαζί μας στο info@americanoslaw.com.